



REPTES EN EL RELLEU DE LES JUNTES DIRECTIVES

Els membres de la Junta Directiva tenen l'obligació de dur a terme la gestió diària de l'entitat, per aquest motiu és molt important fer un bon relleu dels seus membres.

El relleu dels membres de Junta directiva d'una entitat es pot produir per diversos motius, bé sigui perquè els estatuts limiten la reelecció dels càrrecs, per renúncia d'un o més membres de la junta directiva, per cessament d'algun càrrec, etc. Això comporta que segons quina sigui la situació en la que es produeix el relleu, s'hauran de tenir en compte diferents factors.

És important que l'associació tingui una previsió respecte al relleu dels i les membres de la Junta directiva, d'aquesta manera es pot garantir un bon traspass d'informació i així cobrir les necessitats de l'associació.

Agents importants en el relleu

Hi ha tres figures implicades en els relleus:

- Les persones que s'incorporen a la Junta
- Les que romanen en la mateixa
- Les que deixen el càrrec

És important que totes siguin conscients de la seva responsabilitat en aquest traspass a fi de mantenir un bon funcionament de l'entitat.

Dubtes i qüestions a tenir en compte

A continuació farem un recull de les principals qüestions a tenir en compte per a dur a terme un bon relleu dels membres de l'òrgan de govern:

- S'ha de **conèixer la realitat de l'entitat**, en quin punt es troba i quines necessitats té. És important saber en quin context es produeix el relleu, a fi de poder incidir en els diferents aspectes a treballar: evolució de l'entitat, motivació, responsabilitat en l'assumpció de tasques, etc.
- Per afavorir que hi hagi persones sòcies que vulguin formar part de la Junta directiva, caldrà que aquestes coneguin el projecte i se'ls faciliti els **espais suficients per voler involucrar-se a l'entitat**. Cal engrescar a la base social perquè vulgui formar part de l'òrgan de govern de l'entitat.
- Per tal de garantir el bon funcionament i marxa de l'entitat és important que totes les persones de la junta directiva formin un bon equip i que



disposin de tota la informació necessària per poder continuar amb el projecte de l'entitat i entomar-ne de nous.

- És cabdal que les persones que s'incorporen a la junta directiva adquireixin el **compromís** que aquesta funció representa i assumeixin les obligacions que comporta.
- És important ser **conscient de la composició de la junta directiva**: dels diferents perfils existents, de les funcions que s'han de dur a terme, i de la implicació necessària per poder desenvolupar el càrrec. Aquesta mirada a la Junta ajudarà a identificar quines serien les persones idònies per poder ocupar els diferents càrrecs i així aprofitar al màxim les potencialitats i sinergies entre els seus membres a fi de poder enfortir l'entitat.
- S'ha de tenir una especial cura en el moment de **l'acollida dels nous membres** de la Junta directiva. Aquests han de **disposar d'un acompanyament** per part de les persones que porten més temps a l'òrgan de govern, ajudant-los a situar-se dins d'aquesta nova posició dins de l'entitat. A més, és fonamental que es produeixi un **bon traspàs d'informació i coneixements** per part de les persones que han assumit la responsabilitat fins el moment del relleu.
- Una qüestió fonamental a l'hora de començar a treballar amb una Junta on hi ha persones veteranes i altres noves, és **formar equips de treball mixtos**, a fi que les noves incorporacions adquireixin coneixement sobre els protocols i les dinàmiques de treball.
- Es convenient que, sempre que es pugui, **no hi hagi una renovació total** de tots els membres de la junta, sinó que es faci de manera parcial, a fi que es pugui combinar la expertesa de les persones que duen més temps a l'entitat amb l'entusiasme i motivació de les noves.
- S'ha de procurar **evitar que tota la informació de l'entitat resideixi en unes poques persones** que duen molt de temps al càrrec sense produir-se relleu, perquè tot i reconèixer la seva tasca i la importància que han tingut per a l'impuls i continuïtat de l'entitat, també ens hem de preguntar si aquesta situació ha impedit que altres persones puguin implicar-se al mateix nivell. També s'ha de promocionar que la informació arribi als diferents col·lectius que formen part de l'associació i d'aquesta manera eliminar la sensació que si aquestes persones i el seu lideratge ja no estan, l'entitat no pot continuar.

Per tant, hem de pensar que els relleus dels òrgans de govern, sempre i quan es facin correctament, ajuden a créixer, enfortir i fer caminar l'entitat.



AJUNTAMENT D'ESPLUGUES



MÉS INFORMACIÓ:

Punt de voluntariat i suport associatiu d'Esplugues:

Es tracta d'un servei gratuït adreçat a les entitats i persones interessades en fer voluntariat d'Esplugues. www.entitats.esplugues.cat